**МегаПро: актуальные задачи и практические решения**

**(обмен опытом работы)**

18 ноября 2020 г.

Сегодня, уважаемые коллеги, мы традиционно говорим о сводном электронном каталоге библиотек Псковской области.

Год для нас был непростым: мы продолжаем переводить электронные каталоги библиотек муниципальных образований на новое программное обеспечение автоматизированную интегрированную библиотечную систему МегаПро. И сегодня, традиционно, предварительные итоги подводим.

Для специалистов муниципальных библиотек переход на новую программу вызывает определенные переживания, как и любое другое начинание. Тем более, что за многие годы работы в локальном МАРКе, мы постарались выстроить процесс создания ЭК максимально грамотно и комфортно, исходя из возможностей локального МАРКа. У нас – специалистов областной научной библиотеки – переживания связаны с тем, что сами мы пока не используем программу МегаПро для каталогизации.Хотя нам пришлось и с руководством по новой программе знакомится, и тестировать эту программу, и инструкцию писать, и, в конце концов, обучение проводить. Но, вы понимаете, пока мы полностью в процесс не погрузились, сложно объективно говоритьо достоинствах и недостатках. И в настоящий момент в голове приходится держать и особенности работы в локальном МАРКе, и в МегаПро, и в МАРКеSQL.

Поэтому мы обратились к вашим специалистам с просьбой оценить преимущества МегаПро и выявить проблемы, с которыми столкнулись. Для этого мы предложили специалистам, работающим в МегаПро, ответить на вопросы анкеты. И я позволю себе их прокомментировать.

Итак, в настоящий момент ЭК библиотек 18 муниципальных образований переведены на АИБС МегаПро (72 %).

На вопрос «**В целом, нравится ли Вам работать в новой программе?**»

89 % респондентов ответили «Да»

Специалистам 2-х библиотек эта программа не совсем нравится.

Среди **положительных моментов** программы специалисты отмечают:

- удобство работы в браузере: не нужно выгружать свои новые записи из МАРКа и присылать их по электронной почте;

- удобный интерфейс;

- поисковые возможности программы;

- простота заимствования записей, в том числе видна вся статистика процесса;

- удобство проверки по словарям;

- быстрая групповая корректировка документов;

- возможность проверки правописания;

- удобство печати, в том числе возможность изменять шрифт при печати карточек и пр.

В целом, специалисты отмечают **новый качественный уровень работы**.

**Среди трудностей**, с которыми столкнулись специалисты при переходе на новую программу, отмечается необходимость заполнения поля «Кодируемые данные» и использование индикаторов. Коротко скажу, что эти позиции влияют на качество поиска в ЭК, особенно в тех случаях, когда локальные каталоги встраиваются в мощные корпоративные системы. Именно благодаря этим полям, наши каталоги становятся «видимыми». Когда наша библиотека передавала свой ЭК в СКБР, при тестировании главным замечанием было использование этих позиций. В них нет ничего сложного, главное – внимание и привычка. И те специалисты, которые работают в МегаПро больше года, говорят об этих сложностях уже в прошедшем времени.

**Эффективность работы в МегаПро** зависит не только от возможностей самой программы, но и от той **технической площадки**, которую библиотеки подготовили при переходе на МегаПро: это касается компьютерного оборудования и интернет-соединения.

**Что показал анализ анкет?**

70 % центральных муниципальных библиотек обновили **компьютерное оборудование** для работы каталогизаторов, в соответствии с техническими требованиями системы.

В 3-х библиотеках: Палкинской, Плюсской и Пыталовской – компьютерное оборудование требует оперативного обновления (особенно мониторов).

Каталогизаторы только 60 % центральных муниципальных библиотек имеют хорошее **интернет-соединение**.

В 4-х библиотеках: Дедовичской, Плюсской, Пыталовской и Струго-Красненской скорость интернет позволяет работать в МегаПро, но не является достаточной для комфортной, быстрой работы.

Критическая ситуация в Куньинской и Печорской ЦРБ. Без решения проблемы качества интернет-соединения эффективной работы в МегаПро быть не может.

Еще одна проблема – **кадры**, вернее, кадровое будущее.

Итак, обобщенная информация о специалистах, работающих в МегаПро (сведения из 18 анкет):

- средний возраст: 50+ (в 12 центральных муниципальных библиотеках работают специалисты пенсионного возраста; самый возрастной каталогизатор – 69 лет). В 13-ти центральных муниципальных библиотеках процессы комплектования и каталогизации ведет один специалист; в Пушкинских Горах каталогизатор работает на неполную ставку.

В чем опасность? Эти специалисты в любой момент могут уйти, выбрав другие, кроме работы, приоритеты.

Далее.

- 9 специалистов (40 %) имею высшее образование, 2 из них – высшее специальное образование;

- 12 специалистов (более 50 %) имеют среднее специальное образование, из них 9 человек – среднее специальное библиотечное образование;

- 2 человека работают со средним образованием.

- средний стаж работы – 18 лет (есть специалисты, которые работают в данном направлении 50 лет, 43 года, 39 лет).

В целом отмечу, что, несмотря на все переживания специалистов, которые проходили обучение, образование и опыт работы имели положительный эффект. Хочу поблагодарить наших коллег, которые учились, разбирались, звонили, консультировались и, в результате, успешно работают. Самая проблемная библиотека – Плюсская, где работает самый молодой специалист. В который раз обращаюсь к директору: взять это направление под ежедневный контроль.

Итак, подводя итоги, в настоящий момент ЭК библиотек 18 муниципальных образований переведены на МегаПро. Это более 70 % от объема БЗ во всех электронных каталогах муниципальных библиотек.

Не скажу, что у нас в этом году высокие темпы прироста ЭК за счет ретроввода. Этому есть объективные причины. Но перевод каталогов в электронный вид – это первоочередная задача, только ее полное решение позволит автоматизировать другие библиотечные процессы.

Какие **планы**по МегаПро?

ЭК библиотек 7 муниципальных образований мы планируем перевести на МегаПро в конце этого – начале следующего года.

На следующей неделе мы планируем провести обучение специалиста из Локнянской ЦРБ, через неделю – из Новоржевской ЦРБ. В декабре, по плану, - Псковский район и Пустошка.

Специалистов Великолукской, Красногородской и Усвятской ЦРБ мы готовы взять на обучение по вашим возможностям (не позже февраля следующего года). Главное, за неделю нас предупредить о приезде, и, одновременно, переслать ЭК для перевода его в новую программу.

Далее, нам предстоит работа по созданию объединенной базы электронных каталогов в АИБС МегаПро.

В заключении, я хочу пожелать всем нам быть последовательными, довести работу до конца, видеть процессы в развитии. Важно понимать, что конечная цель работы – не сводные каталоги, а качественное обслуживание пользователей, получение нужной информации, а, в конечном счете, нужного документа бесплатно, в любое время, в любом месте. А сводные каталоги – лишь инструмент для объединения ресурсов.